



Terugblik 2022

Convenantpartijen:

ASVZ

Boba Levensloopbegeleiding

CCE (Centrum voor consultatie en expertise)

Het Expertiseteam Complexe Zorg (ECZ)

Gemiva

GGZ Delfland

GGZ Rivierduinen Autisme

Happy KidsCare

Heuvelhof

Iipse de Bruggen

Leo Kanner Onderwijsgroep

MEE Plusgroep

MEE Zuid-Holland Noord

Middin

NVA

Prodeba

's Heeren Loo

Steunpunt Autisme

Stichting Jados

Stichting Klimkoord

Voorzet

Werkpad

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van het AutismeNetwerk ZHN & MH 2022. Het was wederom een bijzonder jaar doordat de maatschappij nog steeds te maken heeft met de uitwerking van Covid-19 en haar maatregelen. Dit alles heeft haar weerslag op het emotionele en fysieke gestel van zowel hulpverleners als onze doelgroep. Het aantal hulpverleners dat de coordinator liet weten, "Sorry, ik kan niet komen- want cliënt in crisis", was opvallend hoog. Het aantal ziekmeldingen niet minder. Daarnaast heeft het gegeven dat we in dit jaar geconfronteerd zijn met een veel hogere prijs voor gas en elektra voor veel onrust gezorgd.

Waar Covid-19 minder invloed op lijkt te hebben gehad, is de groei en naamsbekendheid van het netwerk. Door het delen van de nieuwsbrief, actief participeren binnen de sociale media, de nieuwe website en alle gesprekken via verschillende kanalen is deze versterkt.

Het is onmogelijk te vatten wat er allemaal in het netwerk is gebeurd, maar in dit jaarverslag vind je in ieder geval de essentie van hetgeen inzichtelijk kan worden gemaakt.

Wilma van Galen
Januari 2023

Inhoudsopgave Terugblik 2022

Pagina 02> Inleiding

Pagina 03> Inhoudsopgave

Pagina 04> Korte terugblik (samenvatting)

Pagina 05> Doel 1 algemeen/organisatorisch

Pagina 06> Doel 2 duurzame inrichting

Pagina 07> Doel 2 duurzame inrichting

Pagina 08> Doel 3 kennisinfrastructuur en ontmoeting

Pagina 09> Doel 4 signaalfunctie

Pagina 10> Doel 5 informatiefunctie

Pagina 11> Doel 6 verbinding landelijk

Pagina 12> Doel 7 Levensloopbegeleiding VAB

Pagina 13> Bijlage: begroting 2022

Pagina 14> Bijlage: verantwoording 2022

Korte terugblik op 2022 (samenvatting)

In 2022 zijn er drie netwerken, drie keer samengekomen. Tijdens deze bijeenkomsten zijn er korte lezingen gehouden door verschillende (autistische en neurotypische) sprekers van zowel binnen als buiten het netwerk. Het aantal bezoekers fluctueert tussen de 5 en 10 mensen. Vanwege de lage opkomst is er in 2022 een enquête uitgezet om te achterhalen welke wensen er zijn. De stuurgroep is in 2022 driemaal bij elkaar gekomen.

In 2021 zijn we overgestapt naar een andere websitebeheerder. Anacea is een organisatie waarbij ieder personeelslid een beperking heeft, waardoor we nog sterker staan in het "maatschappelijk ondernemen". Anacea heeft de website ook in 2022 onderhouden en waar nodig aanpassingen doorgevoerd. Ook dit jaar heeft de coördinator actief geparticipeerd binnen sociale media waaronder de Facebookgroep Autisme Platform dat een belangrijke rol speelt in kennisoverdracht aan (ouders/partners van) mensen met autisme. Tevens is Twitter en LinkedIn ingezet voor het delen van kennis en informatie.

Tevens is er elke twee weken een nieuwsbrief verschenen met daarin informatie die interessant is voor mensen die werken met en voor autisten binnen het onderwijs en de zorg. De kennis die gedeeld wordt betreft zowel kennis omtrent autisme, onderzoek, behandelmethoden en dergelijke, als informatie met betrekking tot wet- en regelgeving en de positie van de hulpverlener. Inmiddels wordt de nieuwsbrief door hulpverleners ingezet om hen die nog weinig kennis over autisme hebben, 'bij te spijkeren'. De nieuwsbrief gaat naar 400 mensen en wordt vooralsnog via de mail verzonden.

En natuurlijk heeft de coördinator al dan niet op verzoek haar (ervarings)deskundigheid ingezet bij vragen en casuïstiek vanuit het netwerk, de doelgroep en het Meedenkersnetwerk waar het netwerk zich bij heeft aangesloten. En heeft het netwerk gereageerd op de vragen van de coördinator.

Resultaten per doel 2022

Doel 1: algemeen/organisatorisch> Er is een provinciaal convenant autismenetwerk.

Er is een convenant dat ondertekent is door alle aangesloten partners. Deze loopt tot eind 2023. Van de 20 partners, betalen de 3 'adviserende organisaties' geen contributie. Eind 2021 is Curium helaas uit het netwerk gestapt, maar Heuvelhof is in 2022 toegetreden.

Doel 2: duurzame inrichting> De inrichting van het netwerk is conform de afspraken in het convenant van het netwerk en conform de voorwaarden subsidie VWS.

Randvoorwaarden VWS regionale subsidiemiddelen

Elk regionaal netwerk draagt bij aan de volgende activiteiten in 2018-2022: a. Structurele inzet en innovatie van regionetwerken;

- b. Het realiseren van een duurzame kennisinfrastructuur die voor een ieder herkenbaar en vindbaar is (website, e-mail infrastructuur);
- c. Een signaalfunctie t.a.v. de casuïstiek in de praktijk en daarbij gevonden succesvolle oplossingen en knelpunten;
- d. Het verankeren van een regionale duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigheid;
- e. Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale coördinatoren waaronder het leveren van een bijdrage aan landelijke bijeenkomsten;
- f. Het realiseren/actualiseren van een levensbrede regionale sociale kaart voor mensen met autisme;
- g. Het opzetten van een landelijke kennisinfrastructuur vanuit MEE NL voor het organiseren van landelijke bijeenkomsten en het realiseren van netwerkverbindingen tussen de regionale netwerken en het ontsluiten van kennis die bij netwerken worden opgedaan voor input voor landelijke overlegtafels (met onder meer VWS, VAB, VVA en VNG);
- h. Verbinden en regionale verankering van de uitkomsten van de pilot Levensloopbegeleiding voor mensen met autisme.

Om de inzet van de regionale netwerken te kunnen continueren is per regionaal netwerk €17.500 per jaar beschikbaar. Een netwerk kan hierover beschikken door aan te geven hoe invulling gegeven wordt aan een aantal randvoorwaarden, zoals:

1. Het regionale netwerk organiseert structurele samenwerking en kennisdeling in de eigen regio.
2. Het regionale netwerk ontwikkelt en realiseert een duurzame kennisinfrastructuur die voor iedereen (ongeacht regio) herkenbaar en vindbaar is via website, algemeen e-mailadres, telefoonnummer, actuele levensbrede sociale kaart en een (anoniem) overzicht van binnengekomen vragen
3. Het regionale netwerk verankert de duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigen in de organisatie en activiteiten van het netwerk en neemt hier een vergoeding voor op in de begroting (bijvoorbeeld voor sturing, voorbereiding van beleid, uitvoering van activiteiten).
4. Het regionale netwerk levert jaarlijks een jaarplan om transparantie in aanpak en (subsidie)opbrengsten per netwerk beter inzichtelijk te maken, te denken valt aan:
5. Het regionale netwerk inventariseert de (benodigde) competenties van de coördinator en hoe het netwerk 'robuuster' kan worden en daarmee minder afhankelijk is van één persoon/coördinator. 6. Het regionale netwerk draagt bij aan kennisdeling tussen de coördinatoren, waaronder tenminste deelname aan 2 landelijke bijeenkomsten.

De doelen die zijn behaald waren voor 2022:

- Opstellen van een jaarplan, begroting 2023 en jaarverslag en eindafrekening 2022.
- Bestand van contactpersonen en lijst van betrokkenen actueel houden (mail/adres)
- Stuurgroep motiveren om binnen organisatie mensen te vragen voor deelname netwerkbijeenkomsten opdat netwerkfunctie versterkt wordt.

- Netwerkliden actiever betrekken bij het werk van het AutismeNetwerk ZHN & MH.
- Route c.q. procesbeschrijving actueel houden.
- Werven van nieuwe leden
- Financiële administratie (facturen/inkomsten) verzorgen
- Administratie dusdanig inrichten dat netwerk minder afhankelijk is van de coördinator.

De hoogte van de contributie is gewijzigd; alle betalende organisaties zijn m.i.v. 2022 hetzelfde bedrag gaan betalen. Deze is door de stuurgroep vastgesteld op 1550,- euro.

Doel 3: Kennisinstructuur en ontmoeting > Er is een structurele ontmoeting/samenwerking en kennisinstructuur in de regio.

De doelen die zijn behaald waren voor 2022:

- Voorbereiden en organiseren van 3 netwerkbijeenkomsten in de drie regio's en daarbij diverse partijen uitnodigen (zorgorganisaties, gemeenten, praktijkondersteuners et cetera) om de netwerkfunctie te versterken.
- Voorbereiden en organiseren van 3 stuurgroepoverleggen.
- Voorbereiden en organiseren van bijscholing. Autisme en Sensorische Integratie. Accreditatie is hiervoor verstrekt.
- Bepalen welk onderwerp in 2022 geschikt is voor bijscholing.
- Online via digitale media (Facebook, Twitter en LinkedIn) en offline via mail en telefoon contacten onderhouden met doelgroep en netwerk.

Er zijn in 2022 3 stuurgroepoverleggen geweest waaraan zowel neurotypische als autistische mensen aan hebben deelgenomen.

Van de drie netwerkgroepen zijn er 3, drie keer bijeen geweest. Hierbij zijn lezingen gegeven over:

- Het ouderschapspel
- Het werk van Expertiseteam Complexe zorg (in elke regio is een lezing hierover gegeven)
- Autisme en inertie
- Autisme en werk
- Autisme en genderdysforie
- Autisme en eetproblematiek
- Autisme en dwanghandelingen en OCD

Doel 4: signaalfunctie> Het provinciale netwerk heeft een signaalfunctie.

De doelen die zijn behaald waren voor 2022:

- Miltjes via algemeen emailadres (zichtbaar op website) beantwoorden
- Aannemen telefoontjes: bieden luisterend oor en adviseren
- Opstellen (anoniem) overzicht binnengekomen vragen encasüstiek en deze terugkoppelen binnen de netwerkgroepen.
- Input van de organisaties bespreken met destuurgroep (komt als punt op de agenda terug)
- Signalen van autisten die coördinator ontvangt via diverse kanalen delen binnen stuurgroep en netwerkgroepen.

In totaal zijn er ongeveer 200 casuïstiek/vragen ontvangen. Het is niet gelukt om het goed te monitoren. In 2023 zal de coördinator voor het monitoren van vragen gebruik maken van de monitor die is opgesteld door het landelijk netwerk, zodat we meer inzicht krijgen over vanuit welke regio vragen binnenkomen, wat de achtergrond van de vraagsteller is (bv. iemand met autisme, ouder, professional onderwijs, professional zorg), welke leeftijd, het onderwerp waar de vraag betrekking op heeft, et cetera. Binnen het netwerk is een voortdurende uitwisseling van informatie, knelpunten en (indien mogelijk) oplossingen. Deze zijn zichtbaar in het overzicht, komen terug in de netwerkbijeenkomsten, werkgroep- en stuurgroep overleggen.

Wat ook dit jaar opviel was dat er vrij veel vragen over 'autisme in relatie tot hoogbegaafdheid'. I.h.b. de vragen naar peercontacten in deze. En de vermoedheid van 'zoekende ouders' valt op.

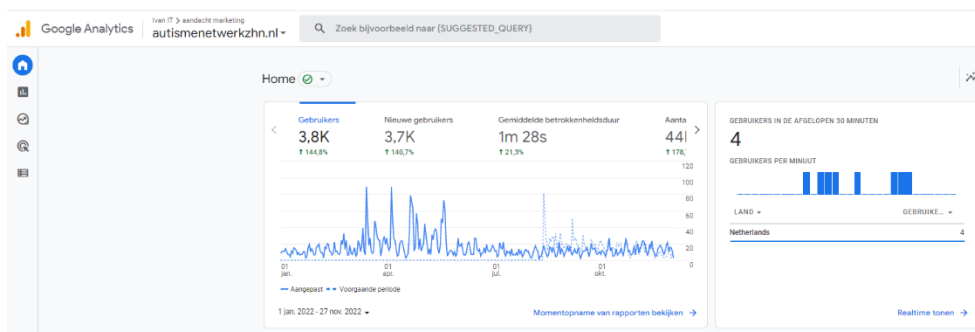
Doel 5: informatiefunctie> Het Autismenetwerk heeft een informatieve functie.

De doelen die zijn behaald waren voor 2022:

- Duurzame kennisinfrastructuur met actuele website (agenda-/nieuwsitems)
- Kleine aanpassingen aan de huidige website doorvoeren
- Nuttige adressen actueel houden en aanvullen (sociale kaart)
- Sociaal media inzetten
- Nieuwsbrief eens per 2 weken opstellen
- Contact leggen met de sociale wijkteams & de gemeenten en een contactpersoon zoeken.

>Website

In 2021 zijn we in zee gegaan met Anacea. Zij hebben ook in 2022 de website onderhouden en daar waar nodig aanpassingen doorgevoerd. Met vrijwilligers vanuit het netwerk, de stuurgroep en vanuit de doelgroep is in 2021 de sociale kaart bijgewerkt. In 2022 is de coordinator hiermee doorgegaan, zodat de site een handig hulpmiddel blijft voor zowel autisten en hun naasten, de hulpverlening en het netwerk als geheel. Naast de sociale kaart en een aantal informatiepagina's, staan er bij nieuws de laatste nieuwtjes en staan er bij de agenda activiteiten voor de doelgroep die i.r.l. plaats vinden. De webinars worden op de Landelijke site van de autismenetwerken gezet. Hoe vaak de website wordt bezocht kan je hieronder zien.



>Nieuwsbrief

Er zijn 22 Nieuwsbrieven in 2022 verzonden naar gemiddeld 400 mensen.

>Sociaal Media

Het *AutismeNetwerk ZHN & MH* is op Twitter actief en heeft 513 volgers. De ervaringsdeskundige coordinator heeft daarnaast 1552 volgers op Twitter. Er is ook een eigen pagina op Facebook, waarin wordt verweven naar de website, maar die niet actief wordt gebruikt. De coordinator is daarentegen wel actief op bijvoorbeeld het Autisme Platform en Autisme Samen Sterk waar zij ook informatie deelt. Op LinkedIn heeft het netwerk geen pagina, maar de coordinator is ook daar actief en profileert zich als coordinator en (ervarings)deskundige. Instagram wordt niet gebruikt door het netwerk.

Doel 6: verbinding landelijk

De doelen die zijn behaald waren voor 2022:

- Kennisdeling in (minimaal 2)landelijke coördinatie overleggen
- Vragen van landelijke adviesgroep beantwoorden
- Contact onderhouden met diverse mensen/organisaties uit het werkveld.

De coördinator heeft deelgenomen aan de landelijke bijeenkomsten van autismentetwerken.

Doel 7: ontwikkel en/of borgfunctie (in ieder geval betrokkenheid mensen met autisme en Levensloopbegeleiding VAB)

De doelen waren voor 2022:

7.a Zodra onderzoek is afgerond omtrent de barrières in de toeleiding naar zorg huisarts, in gesprek gaan met diverse partijen om te onderzoeken hoe de kennis voortkomend uit dit onderzoek, werkelijk op de juiste plekken terecht komt.

De flyer voortkomend uit het onderzoek is eind november 2022 gepubliceerd en er zijn nog geen plannen gemaakt voor de verspreiding van dit document.

7.b De ontwikkelingen van de pilot Levensloopbegeleiding volgen en informatie delen binnen en buiten het netwerk.

De ontwikkelingen zijn gevolgd en gedeeld.

7.c Ervaringsdeskundige coördinator zet haar (ervarings)deskundigheid in bij al haar werkzaamheden en daar waar nodig vraagt zij om input en reflectie bij andere ervaringsdeskundigen binnen en buiten het werkveld. Zij geeft zowel op verzoek als op eigen initiatief feedback op allerlei vragen.

Mevr. Wilma van Galen, coördinator
Dhr. Arno Beek, voorzitter
AutismeNetwerk ZHN & MH

Begroting 2022

INKOMSTEN

Bijdragen aangesloten organisaties	€ 27900,-
Subsidie VWS VWS subsidie: basisinzet regionale Coördinatie 2022 €17.500 totaal, waarvan 75% Coördinatie en 25% overheadkosten Deel 1 (€10.000) in maart 2022 ontvangen (o.b.v. jaarplan 2022) Deel 2 (€7.500) voorziening, in augustus 2022 te ontvangen (o.b.v. tussentijdse financiële verantwoording)	€ 17500,-
Totaal inkomsten	€ 45.400,- -

Reserve t/m 2021> €6877,26

UITGAVEN

Kosten inzet coördinatie inclusief ervaringsdeskundigheid 16 uur op FTE basis en ondersteuning vanuit Voorzet	€42000,-
Kosten vrijwilligers i.v.m. bijwerken sociale kaart	€ 400,-
Website	€ 750,-
Netwerkbijeenkomsten en stuurgroepoverleg (inclusief bijdrage sprekers; al dan niet ervaringsdeskundig)	€ 500,-
Bijscholing / symposium	€ 10.000,-
Bankkosten	€ 153,-
Totaal uitgaven	€ 53.803,-

Financiële verantwoording

UITGAVEN 2022		
Inzet coordinator (.. uur x uurtarief)	€ 37.200,00	
Ondersteunende taken (.. Uur x uurtarief)	€ 4.080,00	
Administratiekosten	€ 90,00	
Inzet mensen met autisme / ervaringsdeskundigen	€ 225,00	
Website en PR	€ 445,55	
Bijeenkomsten	€ 5.251,73	
Innovatie	€ -	
Reiskosten	€ -	
Overige kosten	€ 135,62	
Totaal uitgaven	€ 47.427,90	
Resultaat 2022	€ 4.796,10	

Resultaat 2022 € 4.796,10

Reserve 31 december 2022 € 4.796,10

Handtekening penvoerder en/of voorzitter

Datum 8-12-2022

Arno Beek

